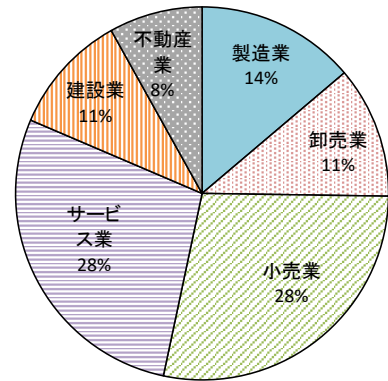
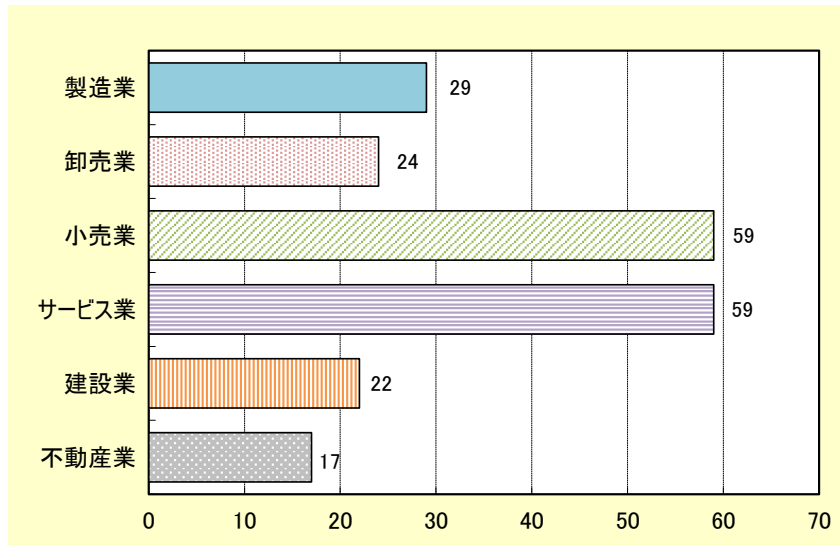


# 中小企業における人材戦略について

2024年1月～3月期 景気動向 特別調査 調査先210先

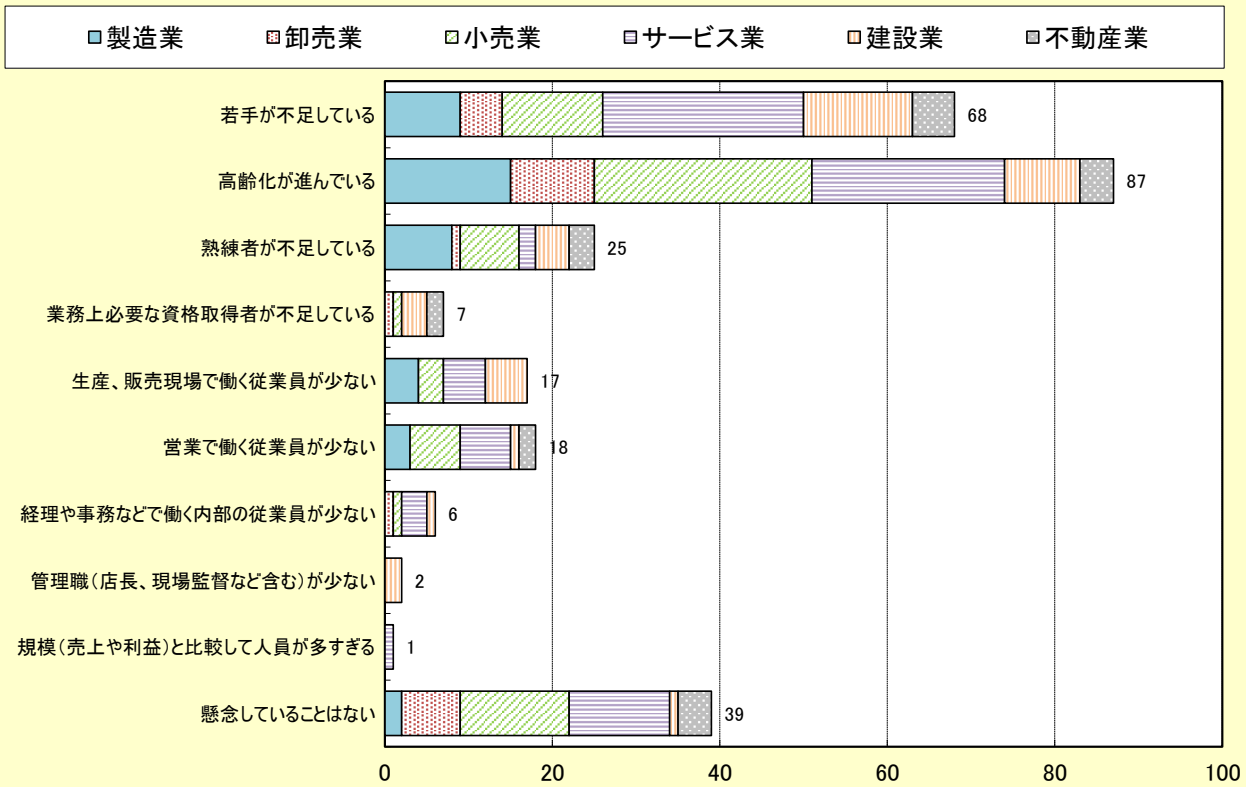
## 基本情報 調査先の業種別構成比



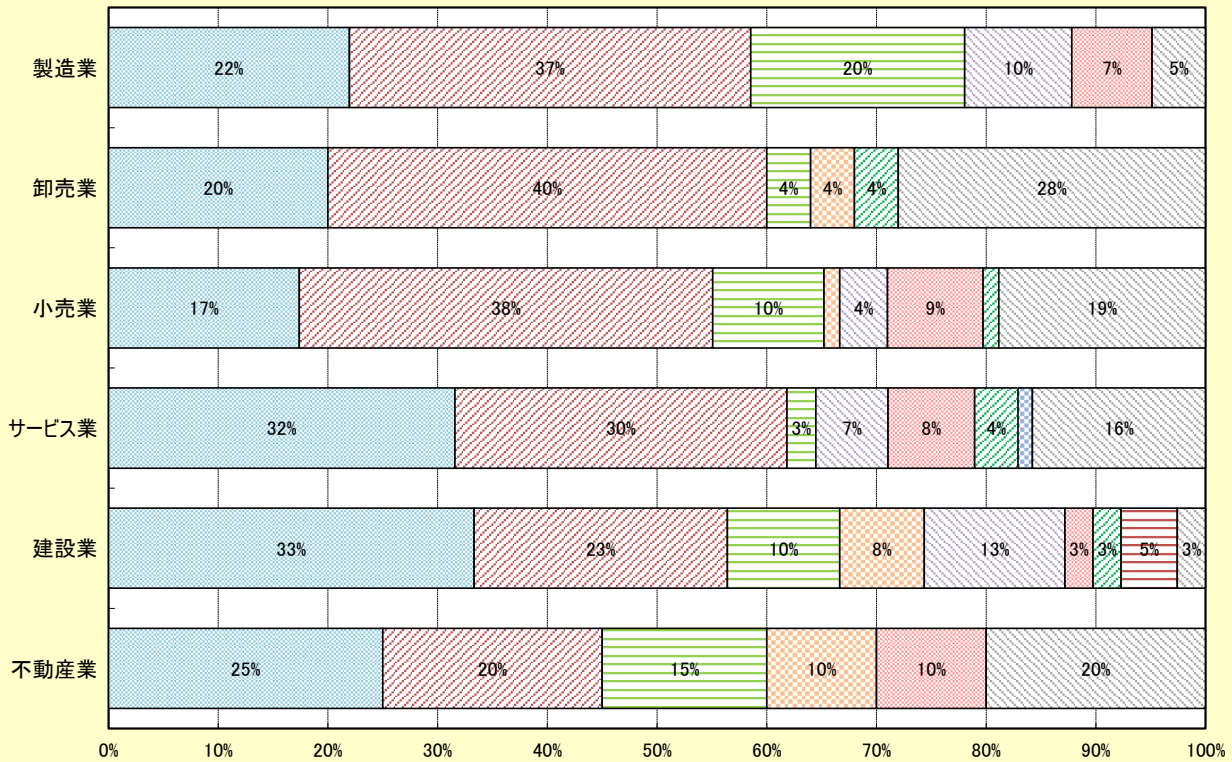
## 設問内容

- 問1. 貴社では、現在の人材の状況について懸念していることはありますか。
- 問2. 今後の貴社の人材に対する対応策についてお答えください。
- 問3. 貴社では、人材育成において、職場内での実地の訓練(OJT)以外の取組みを実施していますか。
- 問4. 貴社では、人材定着などに向けて、2024年中に賃金(定期昇給分除く、賞与や一時金除く)の引き上げを実施(実施予定を含む。)しますか。引上げる方はその賃金引上げ率について、引上げない方は引上げなかった理由についてお答えください。
- 問5. 2024年4月から、建設業、自動車運転業、医師などで残業時間の上限規制が始まります(2024年問題)。これに伴い、貴社では、業務への影響が出ると見込まれますか。また、貴社では2024年問題を受けて何らかの対応策を取りましたか。

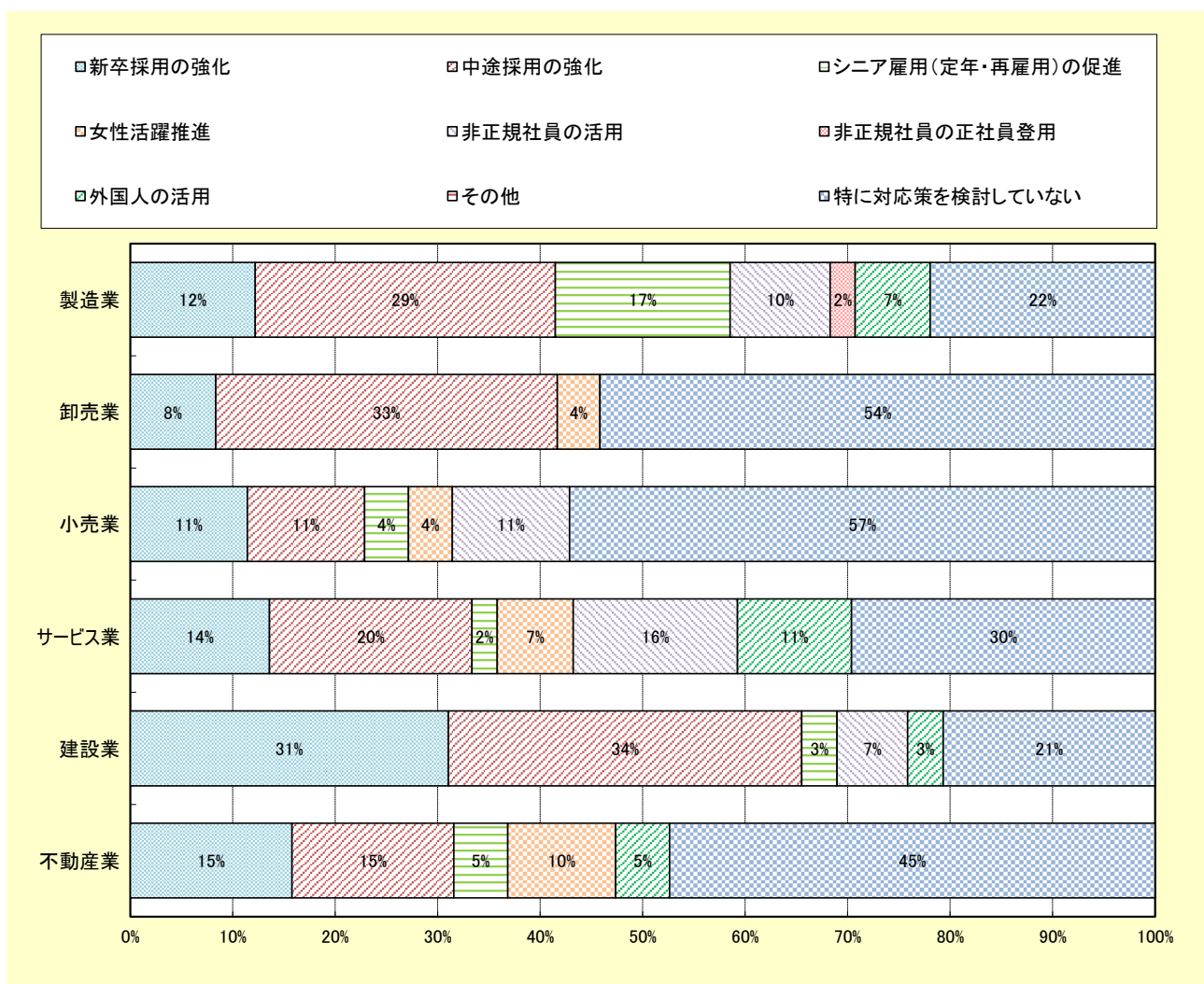
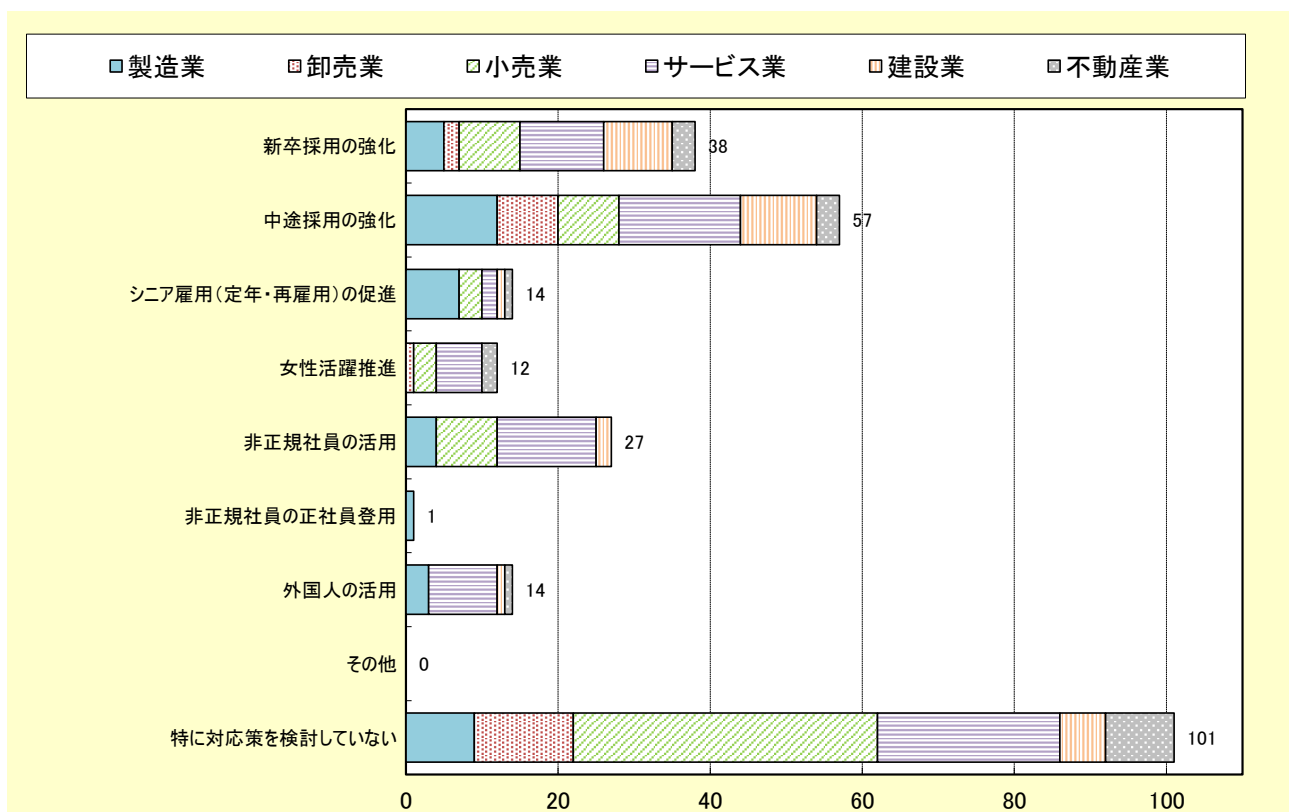
問1. 貴社では、現在の人材の状況について懸念していることはありますか。



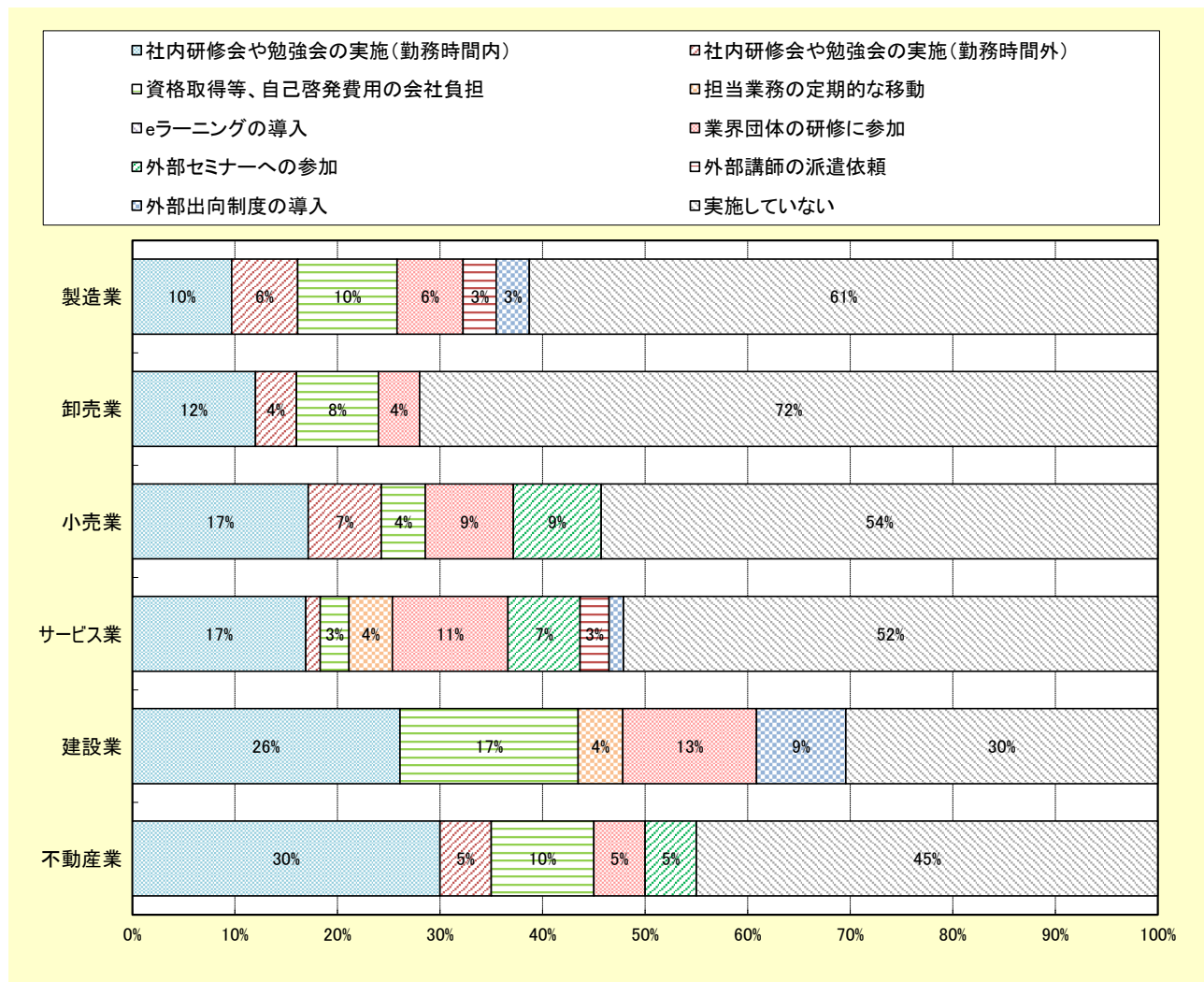
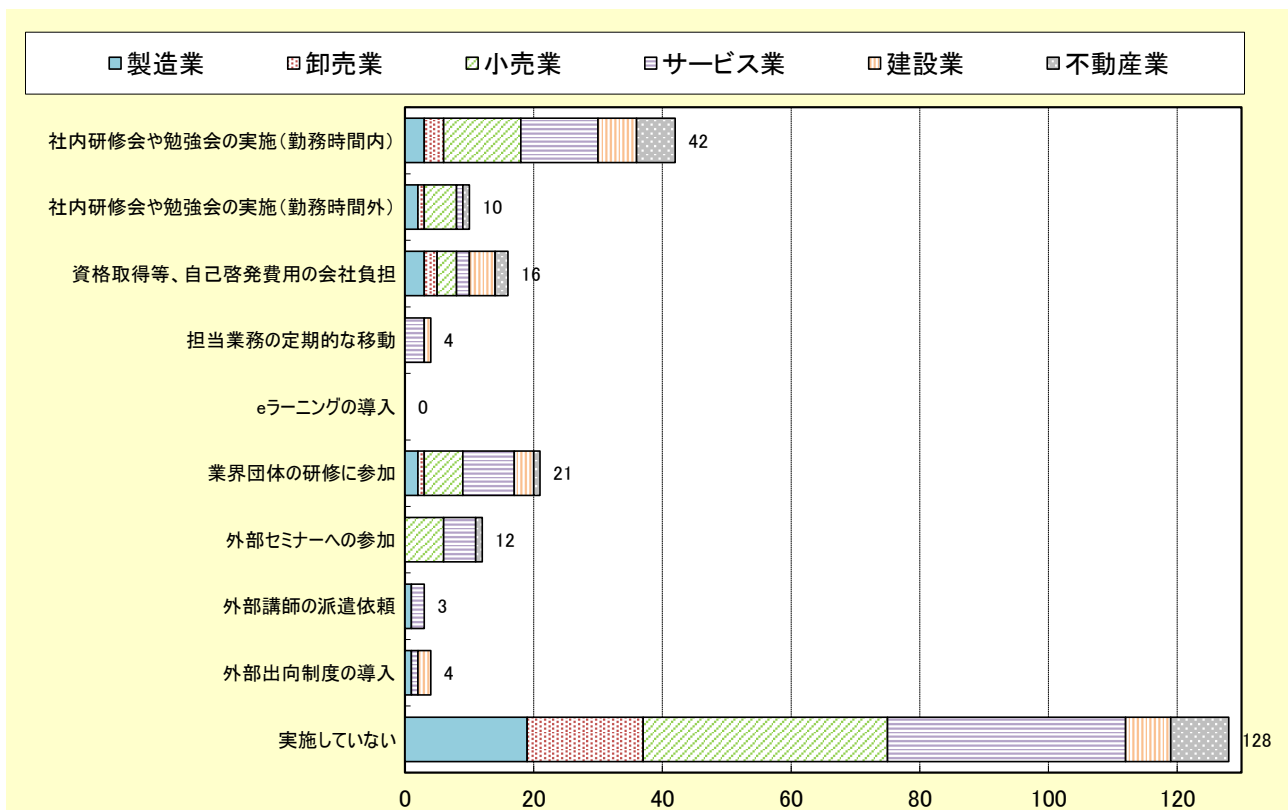
- 若手が不足している
- 高齢化が進んでいる
- 熟練者が不足している
- 業務上必要な資格取得者が不足している
- 生産、販売現場で働く従業員が少ない
- 営業で働く従業員が少ない
- 経理や事務などで働く内部の従業員が少ない
- 管理職(店長、現場監督など含む)が少ない
- 規模(売上や利益)と比較して人員が多すぎる
- 懸念していることはない



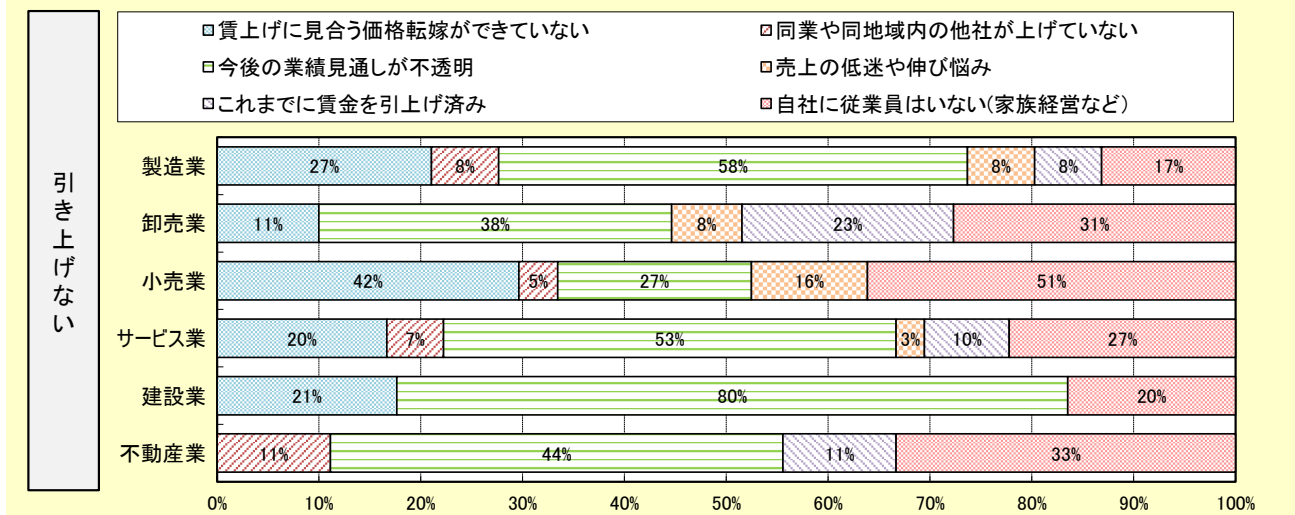
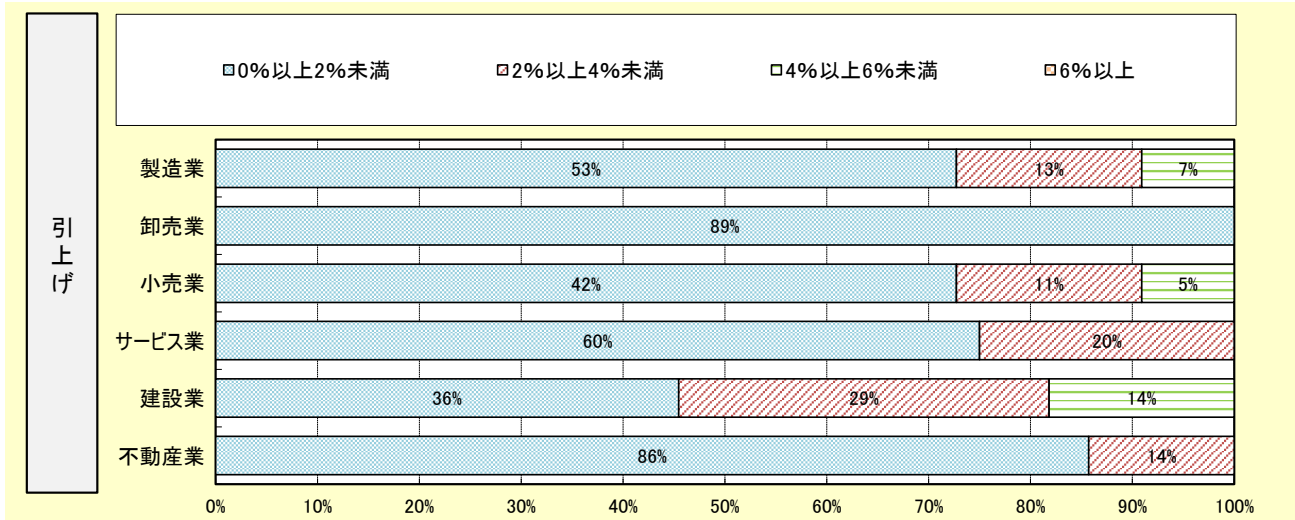
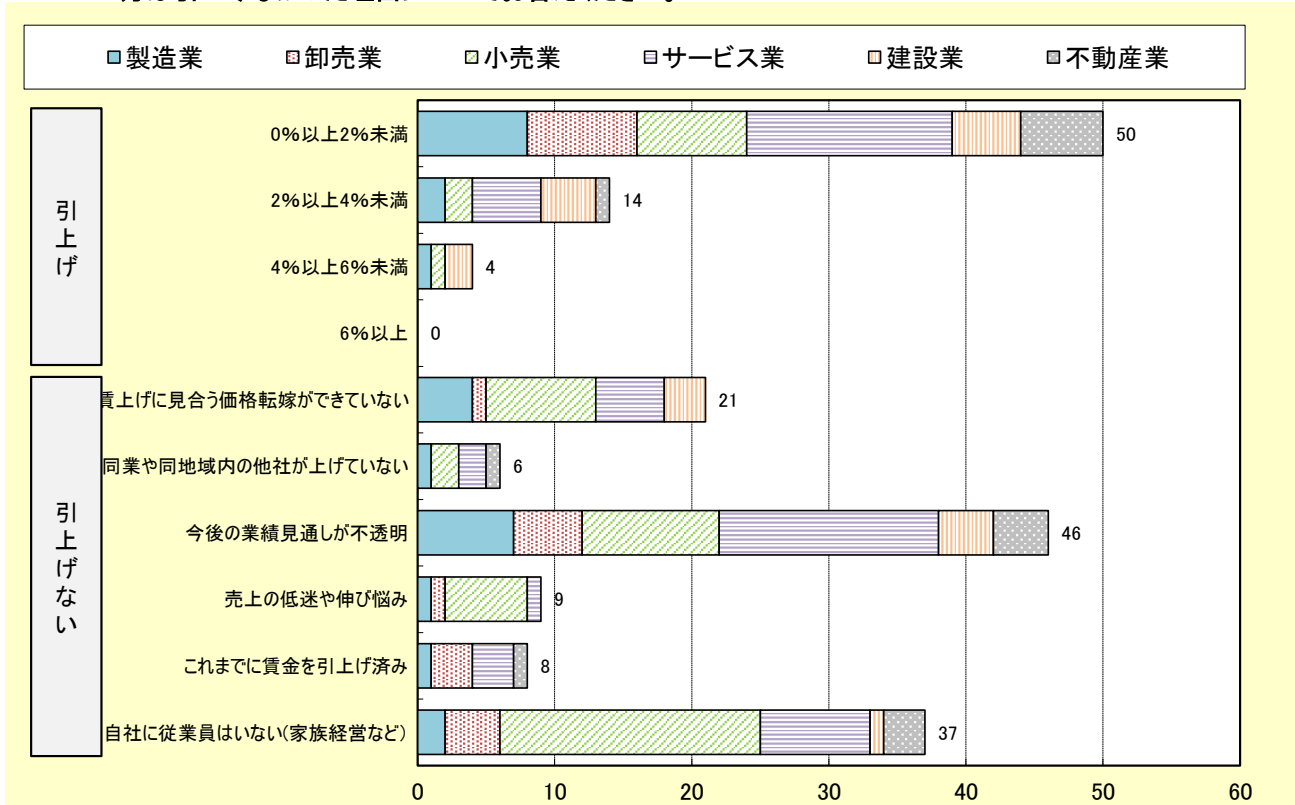
問2. 今後の貴社の人材に対する対応策についてお答えください。



問3. 貴社では、人材育成において、職場内での実地の訓練(OJT)以外の取組みを実施していますか。



問4. 貴社では、人材定着などに向けて、2024年中に賃金(定期昇給分除く、賞与や一時金除く)の引き上げを実施(実施予定を含む。)しますか。引上げる方はその賃金引上げ率について、引上げない方は引上げなかった理由についてお答えください。



問5. 2024年4月から、建設業、自動車運転業、医師などで残業時間の上限規制が始まります(2024年問題)。これに伴い、貴社では、業務への影響が出ると見込まれますか。また、貴社では2024年問題を受けて何らかの対応策を取りましたか。

